

## Дополнительное соглашение № 8 от 14.12.2022г.

к Коллективному договору

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«КУЗБАССКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ СТАНЦИЯ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ  
ПОМОЩИ» (ГБУЗ ККССМП),

заключенному на срок с "30" марта 2018 года по "29" марта 2020 года,  
действие которого продлено на срок до 29 марта 2024 года

- I. Во исполнение Регионального отраслевого соглашения, заключенного между Министерством здравоохранения Кузбасса и Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации изложить Приложение № 3 к Правилам внутреннего трудового распорядка новым ГБУЗ ККССМП в редакции:

«Приложение № 3  
к «Правилам внутреннего трудового  
распорядка работников  
ГБУЗ ККССМП»

### ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

дополнительного оплачиваемого отпуска  
за работу во вредных либо опасных условиях труда

«На рабочих местах, где условия труда, по результатам СОУТ, отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников устанавливается с учетом результатов специальной оценки условий труда:

- для подкласса условий труда 3.2 - 10 календарных дней;
- для подкласса условий труда 3.3 - 14 календарных дней;
- для медицинских сотрудников специализированной психиатрической выездной бригады скорой медицинской помощи – 35 календарных дней».

- II. Во исполнение Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" изложить пункты 7.1 и 7.2 Коллективного договора в новой редакции:

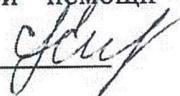
7.1. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

7.2. Работодатель обязан обеспечить:

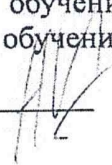
- а) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- г) систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- д) реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- е) разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- ж) режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- з) приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными совместно с Профсоюзом нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- и) оснащение средствами коллективной защиты;
- к) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- л) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- м) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- н) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- о) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по

От имени Работодателя: \_\_\_\_\_



От имени Работников: \_\_\_\_\_



использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- п) предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;
- р) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- с) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- т) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- у) беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок

- ф) выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- х) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ц) информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- ч) разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;
- ш) ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- щ) соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ы) приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- э) а также иные обязанности, предусмотренные федеральными законами РФ.

При оказании услуг на территории, находящейся под контролем другого лица, работодатель обязан перед началом оказания услуг согласовать с указанным лицом мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников.

От имени Работодателя:



От имени Работников:



III. Во исполнение Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" ввести в Коллективный договор новый пункт 7.4 в редакции:

**7.4. Работник обязан:**

- а) соблюдать требования охраны труда;
- б) правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- в) следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- г) использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; при увольнении обязан сдать на склад полученные в пользование укладки, оборудование, пропуска, СИЗ (специальную одежду, специальную обувь и пр.) или возместить их остаточную стоимость (сдаваемое имущество должно быть пригодно для продолжения эксплуатации, средства индивидуальной защиты (форма) - опрятный внешний вид);
- д) проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- е) незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- ж) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового Кодекса РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- з) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями».

VI. Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка новым Приложением № 4 в редакции:

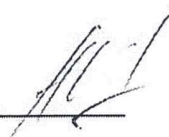
«Приложение № 4  
к «Правилам внутреннего трудового  
распорядка работников  
ГБУЗ ККССМП»

ГБУЗ "Кузбасская клиническая станция скорой медицинской помощи"				
ОБХОДНОЙ ЛИСТ				
(фамилия, имя, отчество)				
(подразделение, должность)				
(дата увольнения, основание увольнения)				
№ каб.	Категория работников, для которых отметка необходима	наименование отдела /службы	задолженность	подпись, дата
1 этаж 101 каб.	руководители, специалисты и все медицинские работники	Специалист отдела ИТ (компьютерная техника, планшет, ру-токен)		
3 этаж	материально-ответственные лица	Бухгалтер материальной группы		
диспетчер гаража	все водители	Инженер по ГСМ		
по месту жительства	призывного возраста или в запасе	ВОЕНКОМАТ		
подстанция/ диспетчер гаража	все работники	Табельщик/Старший фельдшер		
1 этаж 111 каб.	все работники	Начальник АХО		
113 каб.	все работники	Специалист по ГО (сдать пропуск)		
116 каб.	все работники	Кладовщик		
116 каб. (Глав. п/ст) или на подстанции	все работники	Кастелянша		
3 этаж	все работники	Бухгалтер расчетной группы		
3 этаж	все работники	Специалист по кадрам		

От имени Работодателя:



От имени Работников:



VII. С учетом специфики оперативной работы станции скорой медицинской помощи дополнить пункт 2.11 «Правил внутреннего трудового распорядка» (Приложение №1 к Коллективному договору) новым пунктом 2.11.1 в редакции:

«2.11.1 В целях обеспечения баланса интересов работодателя и работников при расторжении трудового договора соблюдать следующий алгоритм увольнения:

- время окончания работы увольняющегося работника должно быть рабочим временем администрации: последний рабочий день (или неполная смена) должен заканчиваться не позднее 12:00 14 (четырнадцатого) дня со дня подачи заявления (кроме субботы или воскресенья), для чего допускается при необходимости и по согласованию с увольняющимся изменить его график работы до окончания срока предупреждения об увольнении по инициативе работника;
- с лицом, с которым заключен договор о полной материальной ответственности, в срок до его увольнения должны быть завершены прием-передача товарно-материальных ценностей из подотчета;
- увольняющийся работник до окончания срока предупреждения об увольнении должен предоставить работодателю обходной лист по форме Приложения № 4 к Правилам внутреннего трудового распорядка (с отметками о сверке задолженности по выплатам работнику, о сдаче работником ключей/паролей, возврате пропусков и иного имущества, принадлежащего работодателю, и т.п.)».

VIII. В строке 3 приложения № 2 к Правилам внутреннего трудового распорядка наименование должности изложить в редакции «начальник хозяйственного отдела».

IX. Последнее предложение в разделе 7. Заключительные положения Правил внутреннего трудового распорядка изложить в редакции: «Правила внутреннего трудового распорядка имеют приложения № 1, № 2, № 3 и № 4».

X. К тексту Коллективного договора и приложений к нему применять наименование Работодателя - «государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кузбасская клиническая станция скорой медицинской помощи»» с учетом завершённой реорганизации учреждения.

От имени Работодателя:

Главный врач



С.Н. Киреев

От имени Работников:

Председатель ПМО



А.Н. Заводнов