



Дополнительное соглашение № 1 от 30.10.2018г.
к Коллективному договору
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ «КЕМЕРОВСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ СТАНЦИЯ
СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ»
(ГБУЗ КО ККССМП),
заключенному на срок с "30" марта 2018 года по "31" декабря 2020 года

1. В пункте 4.1 Коллективного договора слова «Содержание типового трудового договора работодатель согласовывает с Профсоюзом» заменить словами: «Трудовые договоры с работниками учреждения заключать на основании согласованного сторонами типового трудового договора (эффективного контракта), предусмотренного Приложением № 4 к Правилам внутреннего трудового распорядка работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Кемеровской области «Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи (ГБУЗ КО ККССМП)».
2. Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Кемеровской области «Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи (ГБУЗ КО ККССМП)» Приложением № 4 в согласованной редакции.

От имени Работодателя:
Главный врач

С.Н. Киреев



От имени Работников:
Заместитель председателя ППО

В.Г. Резниченко

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

г. Кемерово

от _____ г.

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Кемеровской области «Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи» (ГБУЗ КО ККССМП) в лице главного врача Киреева Сергея Николаевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

именуемая(-ый) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности _____, а

Работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора

или обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: _____

(указать конкретные виды работ при условии приема на работу на время ее выполнения) _____.

1.2. Место работы Работника - ГБУЗ КО ККССМП, г. Кемерово.

1.3. Рабочее место Работника находится в структурном подразделении учреждения: _____.

1.4. Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности являются допустимыми (или вредными _____ подкласса), что подтверждается результатами специальной оценки условий труда от _____.

1.5. Работа у Работодателя является для Работника основной работой, или работой по совместительству на _____ ставки.

1.6. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок.

либо на определенный срок с _____ по _____,

либо на время выполнения определенной работы _____

(с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст.59 ТК РФ).

1.7. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « ____ » _____ 20__ г.

1.8. Дата начала работы « ____ » _____ г.

1.9. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____, с целью проверки его соответствия поручаемой работе.

2. Работник имеет право на:

2.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

2.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.4. иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

Главный врач: _____



1

Работник: _____

3. Работник обязан:

- 3.1. добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, должностной инструкцией (приложение к настоящему договору);
- 3.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда и иные локальные нормативные и организационно-распорядительные акты Работодателя, непосредственно связанные с выполнением работы по настоящему договору, с которыми надлежаще ознакомлен;
- 3.3. соблюдать трудовую дисциплину;
- 3.4. бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц и других работников;
- 3.5. незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, имуществу других работников.

4. Работодатель имеет право:

- 4.1. требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- 4.2. принимать локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 4.3. привлекать работника к дисциплинарной, материальной и иной ответственности в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации;
- 4.4. поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- 4.5. иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

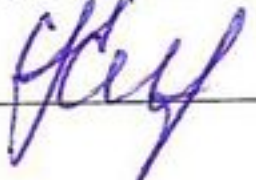
5. Работодатель обязан:

- 5.1. предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- 5.2. обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 5.3. обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 5.4. выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- 5.5. обеспечить работника специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обеззараживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами за свой счет.
- 5.6. бесплатно выдавать молоко Работнику в объеме 0,5 литра за смену во вредных условиях труда (может производиться по заявлению работника компенсация за молоко из расчета среднемесячной рыночной стоимости молока 2,5% жирности);
- 5.7. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 5.8. знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами и размещать на отведенных для информирования местах организационно-распорядительные документы, непосредственно связанные с трудовой деятельностью работника;
- 5.9. исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

6. Оплата труда.

- 6.1. Заработная плата работника состоит из гарантированной части (должностного оклада и выплат компенсационного характера), а также стимулирующих выплат.

Главный врач: _____



2

Работник: _____

- 6.2. Должностной оклад, полная ставка заработной платы _____ рублей в месяц или Оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада (полной ставки) в размере _____ рублей.
- 6.3. Работнику устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу ___ на период с ___ по ___. или на период с 01.01.2019г. по 31.12.2019г., а в случае отсутствия изменений по дополнительному соглашению сторон - устанавливается в том же размере на следующий календарный год.
- 6.4. За выполнение трудовых обязанностей работнику производятся выплаты (доплата компенсационного характера в соответствии с законодательством РФ и решениям работодателя:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
6.4.1. Выплата работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	4% должностного оклада	Отнесение к 3.1 или 3.3 классу по результатам специальной оценки условий труда; ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации;
6.4.2. Выплата работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	25% должностного оклада сотрудника выездной специализированной бригады СМП	Оказание помощи психиатрическим больным глава 3 Положения об оплате труда
6.4.3. Доплата за ВИЧ	60% от часового должностного оклада - за каждый час работы	Оказание медицинской помощи больным СПИД и ВИЧ-инфицированным, глава 3 Положения об оплате труда
6.4.4. Выплата за работу в ночное время медицинским работникам и водителям выездных бригад СМП	100% от часового должностного оклада - за каждый час работы в ночное время	работа с 22 часов до 6 часов ст. 96 ТК РФ, пункт 3.7.3 Положения об оплате труда
6.4.5. Выплата за работу в ночное время иным сотрудникам	50% от часового должностного оклада - за каждый час работы в ночное время	
6.4.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	в размере не менее одинарного часового должностного оклада за час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее часового должностного оклада за час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	Если работник не воспользовался правом на предоставление отдыха, ст. 153 ТК РФ, п. 3.7.4 Положения об оплате труда
6.4.7. Выплата за увеличение объема работы:		
Выплата за оказание экстренной	20% от должностного оклада сотрудника общепрофильной	Приказ № 284 от 25.10.2017г., глава 3

Главный врач: 

3

Работник: _____

реанимационной и бригады СМП	Положения об оплате труда
6.4.8. Выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы по настоящему договору:	
Выплаты за работу в неукомплектованной выездной бригаде СМП	Работа в неукомплектованной выездной бригаде СМП, глава 3 Положения об оплате труда
6.4.9. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) за счет ФЗП	30% к заработной плате (с учетом всех установленных выплат) Постановление Правительства РФ № 554 от 22.07.2008г., ст.316 ТК РФ

6.5. Работнику производятся гарантированные (безусловные) выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты, в % от должностного оклада	Фактор, обуславливающий получение выплаты
6.5.1. Выплата за наличие второй квалификационной категории	10	Медицинский персонал по списку глава 4 Положения об оплате труда Выплачивается ежемесячно, в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории
6.5.2. Выплата за наличие первой квалификационной категории	20	
6.5.3. Выплата за наличие высшей квалификационной категории	30	
6.5.4. Выплата за классность водителям	10	Присвоение водителю СМП 2 класса глава 4 Положения об оплате труда
	25	Присвоение водителю СМП 1 класса, глава 4 Положения об оплате труда
6.5.5. Выплата за наличие ученой степени	10	Наличие ученой степени кандидат медицинских наук
6.5.6. Надбавка за почетное звание	10	Получение почетного звания «Заслуженный врач» «Народный врач»
	20	
6.5.7. Надбавка за непрерывный стаж работы по оказанию скорой медицинской помощи (медицинскому персоналу по списку должностей и водителям СМП)	25	Глава 4 Положения об оплате труда, наличие стажа непрерывной работы <u>в медицинских учреждениях</u> от 3 до 5 лет от 5 до 7 лет свыше 7 лет
	45	
	65	

6.5.8. Выплата за непрерывный стаж работы (выслугу лет) иным работникам	10 20	Глава 4 Положения об оплате труда, наличие стажа непрерывной работы <u>в медицинских учреждениях</u> от 3 до 5 лет свыше 5 лет
---	----------	--

6.6. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера за безупречное выполнение им своих трудовых обязанностей, размер которых зависят от оценки эффективности его деятельности и не начисляются в случаях, предусмотренных Положением о материальном стимулировании:

Наименование премиальной выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
6.6.1. За выполнение особо важных и ответственных работ	Качественное и оперативное выполнение задания	Существенное сокращение расходов или экономия средств учреждения	Разовый характер	Не выше средней заработной платы
6.6.2. Стимулирующая выплата по критериям эффективности (по результатам оценки)	В соответствии с критериями «Положения о материальном стимулировании», принятого с учетом мнения Профсоюзной организации учреждения		Ежемесячно, по итогам работы за предыдущий месяц, на условиях и из расчета по Положению о материальном стимулировании	

6.7. Прочие выплаты в составе заработной платы работника могут быть установлены дополнительным соглашением сторон трудового договора по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

6.8. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 30 числа расчетного месяца (или 28 февраля) перечисляется первая часть заработной платы, исходя из начислений за работу, произведенных в первой половине месяца, и вторая часть заработной платы - 15 числа месяца, следующего за расчетным, исходя из начислений за работу, произведенных во второй половине месяца.

6.9. Заработная плата выплачивается в валюте Российской Федерации (в рублях) перечислением на лицевой счет работника, по предоставленным им реквизитам в Сбербанке или Банке ВТБ.

7. Рабочее время и время отдыха.

7.1. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы), перерывы для отдыха и питания, время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность определяются Правилами внутреннего трудового распорядка работодателя или настоящим договором.

7.2. Работнику устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю). *или* Работнику устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 39 часов в неделю) в связи с вредными условиями труда на рабочем месте.

7.3. Работнику устанавливается нормированный (ненормированный) рабочий день.

7.4. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени и времени отдыха: 5-дневная рабочая неделя, продолжительность ежедневной работы (смены) 8 часов, время работы с 08:00 до 16:30, с перерывом с 12:00 до 12:30.

или Согласно правилам внутреннего трудового распорядка работнику устанавливается режим рабочего времени и времени отдыха согласно графику сменности, утверждаемому работодателем, с учетом условий оперативной работы учреждения

или Работнику по соглашению сторон установлено неполное рабочее время с выходом на работу согласно графику сменности, утверждаемому работодателем с учетом условий

оперативной работы учреждения: неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днём (сменой) или неполный рабочий день (смена) с продолжительностью работы (смены) 8 часов, время работы с 08:00 до 16:30 и предоставлением перерыва для отдыха в течение 30 минут в течение смены в порядке, предусмотренном для выездного медицинского персонала.

- 7.5. Работнику установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один месяц (три месяца).
- 7.6. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней.
- 7.7. Работнику предоставляется дополнительный отпуск за вредные и (или) опасные условия труда продолжительностью ____ (_____) календарных дней.
- 7.8. Работнику предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 3 календарных дня за непрерывный выездной стаж работы свыше трех лет.
- 7.9. Работнику предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью __ календарных дня за ненормированный рабочий день.
- 7.10. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с утвержденным Работодателем графиком отпусков, в том числе по совместительству - одновременно с отпуском по основной работе. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.
- 7.11. Работнику предоставляются дни отдыха (донорские) за день сдачи крови и ее компонентов.
- 7.12. По желанию работника ему может быть предоставлен день (дни) отдыха по основаниям и в порядке, предусмотренном Правилами внутреннего трудового распорядка.

8. Иные условия трудового договора.

- 8.1. При исполнении своих должностных обязанностей Работнику необходимо действовать в интересах учреждения добросовестно и разумно.
- 8.2. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.
- 8.3. Работник¹ несет полную материальную ответственность перед работодателем за вверенное ему имущество на основании договора о полной индивидуальной материальной ответственности (Приложение № 2 к настоящему договору).
- 8.4. Работник должен соблюдать Этический кодекс российского врача (медицинской сестры России)/ этические стандарты профессиональной деятельности и непримиримо относится к проявлениям недобросовестности, грубости или попустительства в работе.
- 8.5. В соответствии с Информационной политикой учреждения Работодатель осуществляет обработку и обеспечивает защиту персональных данных работника, а работник осуществляет обработку и обеспечивает защиту тех персональных данных, которые использует при осуществлении своих должностных обязанностей.
- 8.6. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой учреждения обязуется не совершать коррупционных правонарушений, то есть не давать взятки, не оказывать посредничество во взяточничестве, не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам учреждения в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.
- 8.7. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если

¹ При условии занятия должностей, предусмотренных Постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85.

Работнику станет известно, что от имени учреждения осуществляется подготовка и/или совершение коррупционных правонарушений.

8.8. Работник обязан принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и незамедлительно уведомить работодателя о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

8.9. Работнику известно о том, что работодатель не подвергает его взысканиям, если работник сообщил работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения или конфликта интересов. Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о проявлениях коррупции в учреждении.

9. Социальное страхование

9.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

10. Ответственность сторон.

10.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными и организационно-распорядительными актами работодателя и настоящим трудовым договором.

10.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодателем к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

11. Заключительные положения.

11.1. Трудовой договор вступает в силу с 01.01.2019г., либо со дня его подписания сторонами, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя) и может быть прекращен по основаниям, предусмотренным статьями 78 – 81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

11.2. Работник вправе обращаться за разъяснением условий договора к Работодателю. Все, не оговоренное настоящим договором, определено внутренними документами, распоряжениями и приказами Работодателя, с которыми Работник знакомится под роспись, а также законодательством Российской Федерации.

11.3. При необходимости условия настоящего договора могут быть пересмотрены по взаимному соглашению сторон. В этом случае составляется новая редакция договора или дополнительное соглашение, которое является неотъемлемой частью настоящего договора.

11.4. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.5. Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, для каждой из сторон.

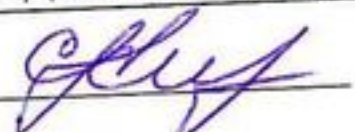
11.6. Приложением № 1 договора является должностная инструкция на _____ листах.

11.7. До подписания настоящего трудового договора работник ознакомлен со следующими локальными нормативными актами: Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор, положение о защите и обработке персональных данных работников, положение об оплате труда, должностная инструкция, положение о материальном стимулировании и порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока, кодекс этики и служебного поведения работника, положение о конфликте интересов и иные документы, непосредственно относящиеся к выполнению трудовых обязанностей, по списку листа ознакомления.

(дата и подпись работника)

Работодатель: Государственное бюджетное учреждение	Работник: ФИО
--	-------------------------

Главный врач:



Работник:

